**FICHE MODERATOR**

Hoe start je het debat?

Laat 1 persoon een mening geven op de stelling.

Deze mening zal niet voor iedereen opgaan, laat de anderen hierop reageren, zo ontstaat er een debat.

Zorg dat iedereen aan het woord komt.

**Een woordje uitleg:**

Een democratische dialoog

is een gespreksvorm waarbij de deelnemers verschillende perspectieven onder woorden brengen, met elkaar delen en op basis daarvan nieuwe opvattingen tot stand brengen. En deze onderbouwd aan de hand van morele waarden.

Een dialoog heeft geen wedstrijdkarakter en is – in tegenstelling tot een discussie – niet bedoeld om gesprekspartners te overtuigen.

Een dialoog kan alleen maar plaatsvinden wanneer er sprake is van gelijkwaardigheid, diversiteit in opvattingen en een streven naar gemeenschappelijkheid.

Opbrengsten van een dialoog zijn nieuwe, gemeenschappelijke opvattingen of inzichten, handelwijzen, beslissingen of instrumenten.

Rol van een moderator

Een moderator zorgt ervoor dat een gesprek in goede banen wordt geleid, dat iedereen aan het woord komt, dat er voldoende wordt doorgevraagd en kritisch wordt geredeneerd, rekening houdend met diverse standpunten, emoties en waarden. Een moderator tracht het gesprek te initiëren, te verdiepen, te rationaliseren en te synthetiseren.

**Do’s**

* **veilig klasklimaat**: door duidelijke afspraken te maken (zie \*)
* **Observeren**: op welke manier ‘speelt’ het onderwerp? Wie zegt wat? Wie raakt dit het meest (of niet)?
* **Doorvragen**: achterhaal de dieperliggende motieven/argumenten.
* **Kritisch zijn**: analyseer de betekenis van de argumenten: ‘Wat bedoel je met?’ ‘Is dat altijd zo?’, ‘Kan je een voorbeeld geven?’...
* **Parafraseren**: ‘Heb ik jou juist begrepen; bedoel je dat ...?’
* **Emphatisch vermogen** opwekken: Leef je in door te kijken door de bril van de ander en probeer de deelnemers van de dialoog te motiveren om dat ook te doen.
* **Iedereen** de kans geven

**Dont’s**

|  |  |
| --- | --- |
| * Probleem uit de weg gaan * Gesloten houding * Emotioneel reageren * Oordeel over inhoud van uitspraken | * + Straffen voor uitspraken   + Verplichten tot actieve deelname   + Veralgemenen   + Overculturiseren   + Schandaliseren met collega’s |
| <http://democratischedialoog.be> |  |

Vijf regels voor een goede dialoog - dialoogcompetenties



<https://www.stichtinglodewijkderaet.be/motivatie/index.php/toolbox/37-toolbox/98-werkvormen-om-de-dialoog-te-bevorderen>